



T.C.
ZEYTİNBURNU BELEDİYE BAŞKANLIĞI
MECLİS KARARI

KARAR NO : 2011/54 DAİRESİ : Yazı İşleri Müdürlüğü
KARAR TARİHİ : 04-05-2011 KONUSU: Yetki verilmesi hk.
EVRAK NO : 822
GELİŞ TARİHİ : 19-04-2011
KARARIN ÖZETİ : Sosyal Denge Sözleşmesi için Belediye Başkanına yetki verilmesi.

R A P O R V E K A R A R :

"

02/05/2011 tarihli Meclis toplantısında komisyonumuza havale edilen Yazı İşleri Müdürlüğünün 19/04/2011 tarih ve 822 sayılı teklifi incelendi.

2

3/09/2010 tarih ve 27708 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan sonuçlarına göre, Anayasa değişikliği paketi kabul edilmiştir. Anılan paket uyarınca kamu görevlilerine de Toplu Sözleşme hakkı tanınmaktadır. Buna göre Anayasamızın 53. maddesinin başlık kısmı "Toplu İş Sözleşmesi ve Toplu Sözleşme Hakkı" olarak değişmiştir. Ayrıca anılan madde metnine "Memurlar ve diğer kamu görevlileri Toplu Sözleşme yapma hakkına sahiptirler. Toplu Sözleşme yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde taraflar Uzlaştırma Kuruluna başvurabilir. Uzlaştırma Kurulu Kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir." ifadelerini içeren 4.

5.

ve 6. fıkralar eklenmiştir. 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 14. maddesinde

Belediyenin görev ve sorumlulukları içerisinde "sosyal hizmet ve yardım yapmak" ifadesi bulunmakta, ayrıca Belediye Başkanının Görev ve Yetkileri Başlıklı 38. maddesinin (g)

bendinde "Yetkili organların kararını almak şartıyla sözleşme yapmak" ve (n) bendinde " Bütçede yoksul ve muhtaçlar için ayrılan ödeneği kullanmak" hükümleri yer almaktadır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine istinaden görev yapan memurlar Devlet İstatistik Enstitüsü'nün rakamlarına göre 4

kişilik bir ailenin zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için gereken ücretin altında ücret almakta, bu sebeple ekonomik sıkıntı içinde bulunmaktadır. Diğer taraftan Avrupa Yerel Yönetimler İdari ve Mali Özerklik Sözleşmesi ülkemizde de kabul edilmiştir. Belediyelerin bu anlamda diğer Kamu Bütçeli Kuruluşlardan ayrı bir yönü bulunmaktadır.

Nitekim memurlarına sosyal yardımda bulunan belediyeler imkanları

ölçüsünde, bütçelerine göre bunu gerçekleştirmektedirler.

Anayasamızın 5170 sayılı kanunla değişik 90. maddesi ve 5982 sayılı kanunla değişik 53. maddesi, 08.08.1952 tarihinde ülkemizde de imzalanarak yürürlük kazanan örgütlenme ve toplu pazarlık hakkı ilkelerinin uygulanmasına ilişkin 98 nolu İLO sözleşmesinin 4. maddesi, temel haklara ilişkin 87. ve 151 sayılı İLO sözleşmeleri, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesinin 11. maddesi, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesinin 23. maddesi hükümleri ve devletin temel niteliklerinden olan "Sosyal Hukuk Devleti" ilkesi çerçevesinde sözleşmenin tarafı olan çalışanların ekonomik durumunun işverenin mali gücünün elverdiği ölçüde insan hak ve onuruna yaraşır bir şekilde evrensel standartlara ulaştırılabilmesi,

çalışanların sosyal ve kültürel düzeylerinin yükseltilebilmesi, geleceğe güvenle bakmasının temini böylelikle ekonomik ve sosyal barışı sağlayarak çalışma performanslarının ve iş verimliliklerinin artırılması amacıyla Belediyemizde

657 sayılı yasaya tabi memur statüsünde görev yapan çalışanlarımıza,

4688 Sayılı Kanun gereği

Belediye memurlarımızın çoğunluğunun üye olduğu sendika ile; *Sosyal Denge Sözleşmesi* yapılabilmesi, müzakerelere başlanabilmesi ve sözleşme metni imzalanarak yürürlüğe girebilmesi için 5393 Sayılı Kanunun 38. maddesinin (g) fıkrasına istinaden “Belediye Başkanına” yetki verilmesi komisyonumuzca uygun görülmüştür. Meclisin tasvibine sunulur. şeklinde hazırlanan Hukuk Komisyon Raporu Zeytinburnu Belediye Meclisinin 6.Seçim Dönemi, 3.Toplantı Yılı, 04/05/2011 tarihli Mayıs ayı toplantısının 2.birleşiminde okundu. Yapılan görüşmeler sonucu rapor işaretle oylama ile oya sunuldu. Raporun komisyondan geldiği şekliyle KABULÜ toplantıya katılanların oy birliği ile kararlaştırılmıştır.

Özcan DOĞAN
Meclis 1.Başkan Vekili

Yasemin ÇON
Divan Katibi

Hamiyet ŞAHİNOĞLU
Divan Katibi

GÖRÜLDÜ
...../...../2011
Murat AYDIN
Belediye Başkanı